

桃園市政府及所屬各機關學校約聘僱人員進用及考核要點  
第十點、第十四點、第十五點及第七點附表一修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>七、各機關辦理約聘僱人員考核時，應將約聘僱人員之勤惰及獎懲紀錄，登載於平時及年終考核紀錄表（如附表一），並由單位主管就考核項目，本綜覈名實，作客觀且公正之評核。平時考核等級，分為三級如下：</p> <p>（一）A：表現超出要求水準。</p> <p>（二）B：表現尚能達到要求水準。</p> <p>（三）C：表現未盡符合基本要求。</p> <p>平時考核項目被評定為C級，或年終考核被評定為乙等者，單位主管應與當事人面談，並將面談結果詳實記錄於面談紀錄表（如附表二），以提升工作績效。</p>	<p>七、各機關辦理約聘僱人員考核時，應將約聘僱人員之勤惰及獎懲紀錄，登載於平時及年終考核紀錄表（如附表一），並由單位主管就考核項目，本綜覈名實，作客觀且公正之評核。平時考核等級，分為三級如下：</p> <p>（一）A：表現超出要求水準。</p> <p>（二）B：表現尚能達到要求水準。</p> <p>（三）C：表現未盡符合基本要求。</p> <p>平時考核項目被評定為C級，或年終考核被評定為乙等者，單位主管應與當事人面談，並將面談結果詳實記錄於面談紀錄表（如附表二），以提升工作績效。</p>	<p>為配合實務運作，減少各機關行政作業，爰修正附表一差勤、獎懲欄位由按季統計調整為按年統計。</p>
<p>十、約聘僱人員年終考核結果，依下列規定辦理，<u>並自次年度一月一日生效</u>：</p> <p>（一）甲等：列入次年度續聘、僱之依據。但原約聘僱計畫終止或預算（經費）無法支應，不在此限。</p>	<p>十、約聘僱人員年終考核結果，依下列規定辦理：</p> <p>（一）甲等：列入次年度續聘、僱之依據。但原約聘僱計畫終止或預算（經費）無法支應，不在此限。</p> <p>（二）乙等：列入次年</p>	<p>為使不續聘、僱生效日更臻明確，爰增訂因年終考核結果而經不續聘僱者，自次年度一月一日生效。</p>

<p>(二)乙等：列入次年度約聘僱計畫列冊候選人選及優先輔導對象，以供業務單位續聘、僱之參考。若經續聘、僱者，各單位主管即應加強督導。連續二年年終考核乙等者，不續聘、僱。</p> <p>(三)丙等：不續聘、僱。</p> <p>約聘僱人員因年終考核結果而經不續聘、僱者，得於收到考核通知書之次日起三十日內，向評定機關提出申訴，評定機關對申訴案件之答覆，應自收受申訴書之日起三十日內為之，必要時得邀請申訴人及評定機關之單位主管陳述意見。</p> <p>聘用人員因年終考核結果而經不續聘者，得依公務人員保障法提起救濟。</p> <p>約僱人員因年終考核結果而經不續僱者，得依行政訴訟法提起救濟。</p>	<p>度約聘僱計畫列冊候選人選及優先輔導對象，以供業務單位續聘、僱之參考。若經續聘、僱者，各單位主管即應加強督導。連續二年年終考核乙等者，不續聘、僱。</p> <p>(三)丙等：不續聘、僱。</p> <p>約聘僱人員因年終考核結果而經不續聘、僱者，得於收到考核通知書之次日起三十日內，向評定機關提出申訴，評定機關對申訴案件之答覆，應自收受申訴書之日起三十日內為之，必要時得邀請申訴人及評定機關之單位主管陳述意見。</p> <p>聘用人員因年終考核結果而經不續聘者，得依公務人員保障法提起救濟。</p> <p>約僱人員因年終考核結果而經不續僱者，得依行政訴訟法提起救濟。</p>	
<p>十四、約聘僱人員如因工作表現優良擬調高俸階或薪級者，應服務滿一年且年終考核達甲等以上，</p>	<p>十四、約聘僱人員如因工作表現優良擬調高俸階或薪級者，應服務滿一年且年終考核達甲等以上</p>	<p>為使約聘僱人員因年終考核結果，而調高俸階或薪級者之生效日更臻明確，爰增訂自次年度</p>

<p>於年終依考核結果辦理，並自次年度一月一日生效且不得高於各機關（含所屬機關學校）受考核約聘僱人數二分之一。聘用人員及約僱人員不得合併計算。</p> <p>各機關之聘用人員或約僱人員僅有一人者，前項年終考核結果須累積二年度為甲等，始得辦理晉級。</p>	<p>，於年終依考核結果辦理，並自次年度生效且不得高於各機關（含所屬機關學校）受考核約聘僱人數二分之一。聘用人員及約僱人員不得合併計算。</p> <p>各機關之聘用人員或約僱人員僅有一人者，前項年終考核結果須累積二年度為甲等，始得辦理晉級。</p>	<p>一月一日生效。</p>
<p><u>十五、各機關辦理約聘僱人員公開甄選、年終考核、相關年資或工作經驗採計後薪點起支、晉薪等項目應組成審議小組進行審議。</u></p> <p><u>前項審議小組設立之依據及組成方式，各機關得依本要點自行訂定。小組組成應置委員至少三人，組成時委員任一性別比例不得低於三分之一。</u></p> <p><u>機關首長如對審議結果有意見時，應交由審議小組復議。</u></p> <p><u>機關首長對復議結果仍不同意時，得加註理由變更之。</u></p>		<p>一、本點新增。</p> <p>二、為完善本府聘僱管理法制，增訂各機關應組成審議小組辦理約聘僱人員公開甄選、年終考核等項目（得併入機關現有機制審議）。</p> <p>三、為符合性別平等，增訂各機關依本要點組成審議小組時，委員任一性別比例不得低於三分之一。</p> <p>四、各機關約聘僱人員進用係屬機關首長權責，爰增訂機關首長如對審議</p>

		結果有意見時，應交由審議小組復議，仍不同意復議結果時得加註理由變更。
--	--	------------------------------------